

# MAIA COOP. SOCIALE A R L ONLUS

## Bilancio di esercizio al 31-12-2022

Dati anagrafici	
Sede in	VIA BARI 35/C BARI BA
Codice Fiscale	05611720722
Numero Rea	BA 429816
P.I.	05611720722
Capitale Sociale Euro	624 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	889900
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A152294

## Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
<b>Stato patrimoniale</b>		
<b>Attivo</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	60.167	60.167
II - Immobilizzazioni materiali	1.495	3.363
Totale immobilizzazioni (B)	61.662	63.530
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>II - Crediti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	21.459	120.558
esigibili oltre l'esercizio successivo	113.481	21.460
Totale crediti	134.940	142.018
IV - Disponibilità liquide	38.250	31.021
Totale attivo circolante (C)	173.190	173.039
Totale attivo	234.852	236.569
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	624	624
IV - Riserva legale	2.224	2.184
VI - Altre riserve	63.345	63.251
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	132	135
Totale patrimonio netto	66.325	66.194
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	101.642	90.810
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	37.618	35.363
esigibili oltre l'esercizio successivo	29.267	44.202
Totale debiti	66.885	79.565
Totale passivo	234.852	236.569

# Conto economico

**31-12-2022 31-12-2021**

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	204.625	204.890
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	5.870
altri	5.812	-
Totale altri ricavi e proventi	5.812	5.870
Totale valore della produzione	210.437	210.760
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.040	4.197
7) per servizi	70.343	33.475
8) per godimento di beni di terzi	24.393	25.669
9) per il personale		
a) salari e stipendi	75.575	111.007
b) oneri sociali	14.374	19.867
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	16.570	11.394
c) trattamento di fine rapporto	16.570	11.394
Totale costi per il personale	106.519	142.268
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	1.868	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.868	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.868	-
14) oneri diversi di gestione	1.146	2.154
Totale costi della produzione	208.309	207.763
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	2.128	2.997
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	188	107
Totale proventi diversi dai precedenti	188	107
Totale altri proventi finanziari	188	107
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	2.184	2.969
Totale interessi e altri oneri finanziari	2.184	2.969
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.996)	(2.862)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	132	135
21) Utile (perdita) dell'esercizio	132	135

# Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2022

## Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci, la presente nota integrativa costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2022.

Il bilancio viene redatto in forma abbreviata in quanto non sono stati superati, per due esercizi consecutivi, i limiti previsti dall'art. 2435-bis del codice civile.

Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del codice civile ed ai principi contabili nazionali pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico è quello previsto dagli articoli 2424 e 2425 del codice civile.

La nota integrativa, redatta ai sensi dell'art. 2427 del codice civile, contiene inoltre tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.

Nel presente documento verranno inoltre fornite le informazioni richieste dai numeri 3 e 4 dell'art. 2428 del codice civile, in quanto, come consentito dall'art. 2435-bis del codice civile, non è stata redatta la relazione sulla gestione.

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 evidenzia un risultato di esercizio di euro 132,00.

L'esercizio di riferimento del bilancio è stato caratterizzato da una lenta ripresa dopo il Covid.

La società, ai sensi dell'art. 2364 del codice civile, ha fatto utilizzo della clausola statutaria che prevede la possibilità di approvare il bilancio d'esercizio nel termine dei 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale. Le ragioni di tale dilazione sono da ricondursi a problemi di famiglia, causa lutto, famiglia stretta del Presidente.

### **Criteri di formazione**

### **Redazione del bilancio**

Le informazioni contenute nel presente documento sono presentate secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nello stato patrimoniale e nel conto economico.

In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente nota integrativa, si attesta che, ai sensi dell'art. 2423, comma 3 del codice civile, qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione aziendale vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo.

Il bilancio d'esercizio, così come la presente nota integrativa, sono stati redatti in unità di euro.

## **Principi di redazione**

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza, della rilevanza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. In particolare, tenendo in considerazione le informazioni disponibili, si ritiene che ricorrano le condizioni affinché l'azienda continui a costituire un complesso economico funzionante destinato alla produzione di reddito per un prevedibile arco temporale futuro, relativo a un periodo di almeno dodici mesi dalla data di riferimento del bilancio. Nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale non sono emerse significative incertezze.

Ai sensi dell'art. 2423-bis c.1 punto 1-bis C.C., la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Nella redazione del bilancio d'esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria e sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di

chiusura dell'esercizio. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

La valutazione degli elementi componenti le singole voci delle attività o passività è avvenuta separatamente, per evitare che i plusvalori di alcuni elementi possano compensare i minusvalori di altri.

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge, sono indicati nella nota integrativa gli importi lordi oggetto di compensazione.

### **Struttura e contenuto del prospetto di bilancio**

Lo stato patrimoniale, il conto economico e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota integrativa sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del conto economico non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi, come invece facoltativamente previsto dall'art. 2423 ter del codice civile.

Ai sensi dell'art. 2424 del codice civile si conferma che non esistono elementi dell'attivo o del passivo che ricadano sotto più voci del prospetto di bilancio.

## **Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile**

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del codice civile.

## **Cambiamenti di principi contabili**

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423-bis comma 2 del codice civile.

## **Problematiche di comparabilità e di adattamento**

Ai sensi dell'art. 2423 ter del codice civile, si precisa che tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili con l'esercizio precedente; non vi è stata pertanto necessità di adattare alcuna voce dell'esercizio precedente.

## **Criteri di valutazione applicati**

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del codice civile e alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità. Gli stessi inoltre non sono variati rispetto all'esercizio precedente.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, n. 1 del codice civile si illustrano i più significativi criteri di valutazione adottati nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 2426 del codice civile, con particolare riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.

La società, alla data di chiusura dell'esercizio, non detiene crediti o debiti in valuta estera.

### **Immobilizzazioni immateriali**

La società applica la disciplina del costo ammortizzato e dell'attualizzazione. Peraltro per le immobilizzazioni immateriali per le quali è previsto un pagamento differito a condizioni diverse rispetto a quelle normalmente praticate sul mercato, per operazioni similari o equiparabili, l'iscrizione in bilancio è avvenuta al valore attuale dei futuri pagamenti contrattuali determinato ai sensi dell'OIC 19 più gli oneri accessori.

### **Costi di sviluppo**

I costi di sviluppo sono stati iscritti nell'attivo di stato patrimoniale in quanto aventi le caratteristiche richieste dall'OIC 24: i costi sono recuperabili e hanno attinenza a specifici progetti di sviluppo realizzabili e per i quali la società possiede le necessarie risorse. Inoltre i costi hanno attinenza ad un prodotto o processo chiaramente definito nonché identificabile e misurabile. Poiché non è possibile stimarne attendibilmente la vita utile, tali costi vengono ammortizzati in un periodo non superiore a cinque anni.

### **Avviamento**

L'avviamento, ricorrendo i presupposti indicati dai principi contabili, è stato iscritto nell'attivo di stato patrimoniale in quanto acquisito a titolo oneroso.

Per tale voce non è stato possibile stimare attendibilmente la vita utile; di conseguenza l'avviamento è stato ammortizzato entro il limite decennale prescritto dall'art. 2426, comma 1, n. 6 del codice civile.

### **Beni immateriali**

I beni immateriali sono rilevati al costo di acquisto comprendente anche i costi accessori e sono ammortizzati entro il limite legale o contrattuale previsto per gli stessi.

I beni immateriali generati internamente sono rilevati al costo di fabbricazione comprendente tutti i costi direttamente imputabili ai beni stessi.

### **Immobilizzazioni materiali**

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto e/o di produzione, aumentato degli oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del valore recuperabile. Il costo di produzione corrisponde all'insieme di tutti i costi di fabbricazione sostenuti fino all'entrata in funzione del bene, sia che si tratti di costi ad esso direttamente riferibili, sia che si tratti di costi relativi a lavorazioni comuni per la quota ragionevolmente ad esso imputabile.

La società applica la disciplina del costo ammortizzato e dell'attualizzazione. Peraltro per i cespiti per i quali è previsto un pagamento differito a condizioni diverse rispetto a quelle normalmente praticate sul mercato, per operazioni simili o equiparabili, l'iscrizione in bilancio è avvenuta al valore attuale dei futuri pagamenti contrattuali determinato ai sensi dell'OIC 19 più gli oneri accessori.

### **Operazioni di locazione finanziaria**

I beni acquisiti in locazione finanziaria sono contabilmente rappresentati, come previsto dal Legislatore, secondo il metodo patrimoniale con la rilevazione dei canoni leasing tra i costi di esercizio.

### **Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita**

Di seguito si riportano i criteri adottati per la valutazione dei cespiti destinati all'alienazione iscritti in bilancio nell'attivo circolante nella specifica voce "Immobilizzazioni materiali destinati alla vendita":

.....

### **Crediti iscritti nell'attivo circolante**

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati valutati al presumibile valore di realizzo avvalendosi della facoltà concessa dall'art. 2435-bis del codice civile.

### **Disponibilità liquide**

Le disponibilità liquide sono valutate con i seguenti criteri:

- denaro, al valore nominale;
- depositi bancari e assegni in cassa, al presumibile valore di realizzo. Nel caso specifico, il valore di realizzo coincide con il valore nominale.

**Patrimonio netto**

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

**Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato**

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.

L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

**Debiti**

I debiti sono stati esposti in bilancio al valore nominale, avvalendosi della facoltà concessa dall'art. 2435-bis del codice civile.

**Altre informazioni****Operazioni con obbligo di retrocessione a termine**

La società, ai sensi dell'art.2427 n. 6-ter del codice civile, attesta che nel corso dell'esercizio non ha posto in essere alcuna operazione soggetta all'obbligo di retrocessione a termine.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

### **Immobilizzazioni**

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Nel presente paragrafo della nota integrativa si analizzano i movimenti riguardanti le immobilizzazioni immateriali, materiali e finanziarie.

Per ciascuna voce delle immobilizzazioni è stato specificato:

- il costo storico;
  - le precedenti rivalutazioni, svalutazioni ed ammortamenti delle immobilizzazioni esistenti all'inizio dell'esercizio;
  - le acquisizioni, gli spostamenti da una voce ad un'altra, le alienazioni e le eliminazioni avvenute nell'esercizio;
  - le rivalutazioni, le svalutazioni e gli ammortamenti effettuati nell'esercizio;
- la consistenza finale dell'immobilizzazione.

#### Operazioni di locazione finanziaria

Nel seguente prospetto vengono riportate le informazioni richieste dal Legislatore allo scopo di rappresentare, seppure in via extracontabile, le implicazioni derivanti dalla differenza di contabilizzazione rispetto al metodo finanziario, nel quale l'impresa utilizzatrice rilevarebbe il bene ricevuto in leasing tra le immobilizzazioni e calcolerebbe su tale bene le relative quote di ammortamento, mentre contestualmente rilevarebbe il debito per la quota capitale dei canoni da pagare. In questo caso, nel conto economico si rilevarebbero la quota interessi e la quota di ammortamento di competenza dell'esercizio.

La società alla data di chiusura dell'esercizio non ha in corso alcun contratto di leasing finanziario.

### **Attivo circolante**

Nella seguente tabella viene esposta la ripartizione dei crediti in oggetto

Descrizione	Italia	Altri Paesi UE	Resto d'Europa	Resto del Mondo
<b>Crediti</b>	<b>134.940</b>	-	-	-
Importo esigibile entro l'es. successivo	21.459	-	-	-
Importo esigibile oltre l'es. succ. entro 5 anni	113.481	-	-	-
Importo esigibile oltre 5 anni	-	-	-	-



Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>Crediti</i>									
	Fatture da emettere a clienti terzi	101.200	91.425	-	-	101.200	91.425	9.775-	10-
	Clienti terzi Italia	15.323	215.091	-	-	214.130	16.284	961	6
	Anticipi a fornitori terzi	243	-	-	-	243	-	243-	100-
	Depositi cauzionali per utenze	107	-	-	-	-	107	-	-
	Depositi cauzionali vari	14.500	-	-	-	-	14.500	-	-
	Crediti vari v/terzi	6.852	-	-	-	-	6.852	-	-
	Crediti v /personale per IRPEF sospesa	248-	5.036	-	-	3.833	955	1.203	485-
	INPS c/assegni famigliari	-	3.119	-	-	3.119	-	-	-
	Fornitori terzi Italia	-	-	-	-	-	-	-	-
	IVA su acquisti	-	-	-	-	-	-	-	-
	IVA su vendite	-	-	-	-	-	-	-	-
	Erario c /liquidazione IVA	3.507	3.553	-	-	2.411	4.649	1.142	33
	Ritenute subite su interessi attivi	168	-	-	-	-	168	-	-
	INAIL dipendenti /collaboratori	367	-	-	367	-	-	367-	100-
	<b>Totale</b>	<b>142.019</b>	<b>318.224</b>	<b>-</b>	<b>367</b>	<b>324.936</b>	<b>134.940</b>	<b>7.079-</b>	

## Oneri finanziari capitalizzati

Tutti gli interessi e gli altri oneri finanziari sono stati interamente spesi nell'esercizio. Ai fini dell'art. 2427, comma 1, n. 8 del codice civile si attesta quindi che non sussistono capitalizzazioni di oneri finanziari.

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

### Patrimonio netto

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>Capitale</i>									
	Capitale sociale	624	-	-	-	-	624	-	-
	<b>Totale</b>	<b>624</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>624</b>	<b>-</b>	
<i>Riserva legale</i>									
	Riserva legale (con utili fino al 2016)	2.184	41	-	-	-	2.225	41	2
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	<b>Totale</b>	<b>2.184</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.224</b>	<b>40</b>	
<i>Altre riserve</i>									
	Altre riserve (con utili fino al 2016)	63.252	94	-	-	-	63.346	94	-
	Riserva diff. arrotond. unita' di Euro	-	-	-	-	-	-	-	-
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	<b>Totale</b>	<b>63.252</b>	<b>94</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>63.345</b>	<b>93</b>	
<i>Utile (perdita) dell'esercizio</i>									
	Utile d'esercizio	135	132	-	-	135	132	3-	2-
	<b>Totale</b>	<b>135</b>	<b>132</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>135</b>	<b>132</b>	<b>3-</b>	

### Debiti

Descrizione	Italia	Altri Paesi UE	Resto d'Europa	Resto del Mondo
<b>Debiti</b>	<b>66.885</b>	-	-	-
Importo esigibile entro l'es. successivo	37.618	-	-	-
Importo esigibile oltre l'es. succ. entro 5 anni	29.267	-	-	-
Importo esigibile oltre 5 anni	-	-	-	-

Descrizione	Consist. iniziale	Increm.	Spont. nella voce	Spont. dalla voce	Decrem.	Arrotond.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
Debiti	79.564	214.052	367-	-	226.366	2	66.885	12.679-	16-
<b>Totale</b>	<b>79.564</b>	<b>214.052</b>	<b>367-</b>	<b>-</b>	<b>226.366</b>	<b>2</b>	<b>66.885</b>	<b>12.679-</b>	<b>16-</b>

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increm.	Spont. nella voce	Spont. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>Debiti</i>									
	Banca c/c	298	46.942	-	-	46.840	400	102	34
	Finanz.a medio /lungo termine bancari	25.000	-	-	-	3.584	21.416	3.584-	14-
	Soci c /finanziamento infruttifero	19.202	-	-	-	3.000	16.202	3.000-	16-
	Fatture da ricevere da fornitori terzi	-	95	-	-	-	95	95	-
	Fornitori terzi Italia	3.006	24.801	-	-	25.652	2.155	851-	28-
	IVA su acquisti	-	-	-	-	-	-	-	-
	IVA su vendite	-	-	-	-	-	-	-	-
	Erario c/riten.su redd.lav.dipend.e ass.	3.038	12.216	-	-	14.315	939	2.099-	69-
	Erario c/rit.redd.lav.aut.,agenti, rappr.	185	390	-	-	425	150	35-	19-
	Erario c/imposte sostitutive	338	1.215	-	-	338	1.215	877	259
	INPS dipendenti	6.422	28.055	-	-	30.388	4.089	2.333-	36-
	INAIL dipendenti /collaboratori	-	2.344	367-	-	1.358	619	619	-
	Debiti diversi verso terzi	2.112	-	-	-	2.112	-	2.112-	100-
	Personale c /retribuzioni	19.963	97.995	-	-	98.354	19.604	359-	2-
	Arrotondamento	-	-	-	-	-	1	1	-
	<b>Totale</b>	<b>79.564</b>	<b>214.053</b>	<b>367-</b>	<b>-</b>	<b>226.366</b>	<b>66.885</b>	<b>12.679-</b>	

## **Nota integrativa abbreviata, conto economico**

Il conto economico evidenzia il risultato economico dell'esercizio.

Esso fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei componenti positivi e negativi di reddito che hanno contribuito a determinare il risultato economico. I componenti positivi e negativi di reddito, iscritti in bilancio secondo quanto previsto dall'art. 2425-bis del codice civile, sono distinti secondo l'appartenenza alle varie gestioni: caratteristica, accessoria e finanziaria.

L'attività caratteristica identifica i componenti di reddito generati da operazioni che si manifestano in via continuativa e nel settore rilevante per lo svolgimento della gestione, che identificano e qualificano la parte peculiare e distintiva dell'attività economica svolta dalla società, per la quale la stessa è finalizzata.

L'attività finanziaria è costituita da operazioni che generano proventi e oneri di natura finanziaria.

In via residuale, l'attività accessoria è costituita dalle operazioni che generano componenti di reddito che fanno parte dell'attività ordinaria ma non rientrano nell'attività caratteristica e finanziaria.

## **Valore della produzione**

I ricavi derivanti dalle prestazioni di servizi sono iscritti quando il servizio è reso, ovvero quando la prestazione è stata effettuata; nel particolare caso delle prestazioni di servizi continuative i relativi ricavi sono iscritti per la quota maturata.

I contributi in conto esercizio, rilevati per competenza nell'esercizio in cui è sorto con certezza il diritto alla percezione, sono indicati nell'apposita voce A5 in quanto integrativi dei ricavi della gestione caratteristica e/o a riduzione dei costi ed oneri della gestione caratteristica

## **Costi della produzione**

I costi ed oneri sono imputati per competenza e secondo natura, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nel rispetto del principio di correlazione con i ricavi, ed iscritti nelle rispettive voci secondo quanto previsto dal principio contabile OIC 12. Per quanto riguarda gli acquisti di beni, i relativi costi sono iscritti quando si è verificato il passaggio sostanziale e non formale del titolo di proprietà assumendo quale parametro di riferimento, per il passaggio sostanziale, il trasferimento dei rischi e benefici. Nel caso di acquisto di servizi, i relativi costi sono iscritti quando il servizio è stato ricevuto, ovvero quando la prestazione si è conclusa, mentre, in presenza di prestazioni di servizi continuative, i relativi costi sono iscritti per la quota maturata.

## **Proventi e oneri finanziari**

I proventi e gli oneri finanziari sono iscritti per competenza in relazione alla quota maturata nell'esercizio.

## **Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate**

La società ha provveduto allo stanziamento delle imposte dell'esercizio sulla base dell'applicazione delle norme tributarie vigenti. Le imposte correnti si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio così come risultanti dalle dichiarazioni fiscali; le imposte relative ad esercizi precedenti includono le imposte dirette di esercizi precedenti, comprensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti. Le imposte differite e le imposte anticipate, infine, riguardano componenti di reddito positivi o negativi rispettivamente soggetti ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica.

Si fa presente che la cooperativa è un ente del terzo settore e quindi gode delle agevolazioni in quanto la sua attività è prettamente sociale e non commerciale

## **Nota integrativa abbreviata, altre informazioni**

Di seguito vengono riportate le altre informazioni richieste dal codice civile.

### **Dati sull'occupazione**

Nel seguente prospetto è indicato il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria e calcolato considerando la media giornaliera.

	Numero medio
Impiegati	7
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>7</b>

Nessuna variazione del numero di dipendenti evidenziata rispetto all'esercizio precedente

### **Informazioni sulle operazioni con parti correlate**

Ai fini di quanto disposto dalla normativa vigente, nel corso dell'esercizio non sono state effettuate operazioni con parti correlate.

### **Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale**

Nel corso dell'esercizio non è stato posto in essere alcun accordo non risultante dallo stato patrimoniale.

### **Informazioni relative alle cooperative**

Si riportano di seguito le informazioni richieste per le società cooperative a mutualità prevalente.

Conto economico	Importo in bilancio	di cui verso soci	% riferibile ai soci	Condizioni di prevalenza
A.1- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	204.625	100	100-	SI
B.6- Costi per materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	4.040	100	100	SI
B.7- Costi per servizi	70.343	100	100	SI
B.9- Costi per il personale	106.519	100	100	SI

Si precisa che la società rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 del codice civile e che non trova applicazione l'art. 2512 del codice civile in quanto cooperativa sociale.

### **Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile**

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 del codice civile e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane la condizione di mutualità prevalente.

### **Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2545 del codice civile, si ritiene di aver adempiuto a tutte le disposizioni previste statutariamente e di aver operato adeguatamente al fine di conseguire gli scopi sociali della cooperativa, coerentemente con il suo carattere mutualistico. Per la realizzazione dello scopo mutualistico si specifica che è allegato al bilancio l'analisi delle attività svolte dalla cooperativa.

Allegata relazione attività svolte dalla cooperativa

## **Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124**

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Società attesta di non aver ricevuto il 3/6 un contributo per i centri diurni di euro 1685.84 e il 16/12/2022 anche il contributo del cinque per mille anno 2020 e 2021 euro 4125.70 .

## **Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

Signori Soci, alla luce di quanto sopra esposto, l'Organo Amministrativo Vi propone di destinare come segue l'utile d'esercizio:

euro 39,60 alla riserva legale;

euro 88,44 alla riserva indisponibile ex art. 60 del D.L. 104/2020 e successive modificazioni e integrazioni;

euro 3.96 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;

## **Nota integrativa, parte finale**

Signori Soci, Vi confermiamo che il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili. Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di bilancio al 31/12/2022 unitamente con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio, così come predisposto dall'Organo Amministrativo.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili

Bari, 31/03/2023

Il Presidente Diletta Del Mastro



# MAIA COOP. SOCIALE A R L ONLUS

Sede legale: VIA BARI 35/C BARI BA

Partita IVA: 05611720722

Codice fiscale: 05611720722

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Numero di iscrizione al RUNTS: 05611720722

Sezione di iscrizione al RUNTS:58031

## Verbale dell'assemblea del 26/06/2023

- Approvazione del Bilancio d'esercizio e bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022.
- Varie ed eventuali

Assume la presidenza dell'Assemblea la dott.ssa Diletta Del Mastro in qualità di Presidente della cooperativa che

### CONSTATA E DA' ATTO

-che la presente assemblea si è riunita in forma totalitaria  
-che la presente assemblea si svolge in prima convocazione,  
-che sono presenti, in proprio, i titolari di quote sotto riportati e precisamente:  
- CASCARANO FILOMENA  
- LEFKIMMIATI EIRINI  
- SANTULLI MARIAPAOLA  
- DEL MASTRO DILETTA

che pertanto sono presenti i soci portatori nel complesso di quote rappresentanti il 100% del capitale sociale

-che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica

- Diletta Del Mastro, Presidente  
- Eirini Lefkimmiati, Consigliere  
- Mariapaola Santulli, Vicepresidente

che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge-che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario VINCENZA CARNIMEO, che accetta.

Prende la parola il Presidente illustrando all'Assemblea il Bilancio sociale E IL BILANCIO chiuso al 31/12/2022, commentandone le voci più significative.

Si apre quindi la discussione assembleare sull'andamento della gestione societaria relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2022.

Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio sociale e d'esercizio chiuso al 31/12/2022 e sulle prospettive future della società.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio Sociale chiuso al 31/12/2022.

Pertanto l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso di approvare sia il Bilancio sociale al 31/12/2022 così come predisposto dall'Organo amministrativo ed allegato al presente verbale.

Successivamente il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio. Dopo breve discussione e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso, di destinare come segue l'utile di esercizio:

- euro 39,60 alla riserva legale;
- euro 88.44 alla riserva indisponibile ex art. 60 DL. 104/2020;
- euro 3,96 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 12:00 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale

Bari, 26/06/2023

Del Mastro Diletta, Presidente

Vincenza Carnimeo, Segretario

# Bilancio Sociale 2022

MAIA COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il **Bilancio Sociale** è un documento di rendicontazione per mezzo del quale un **Ente del Terzo Settore**, un'azienda o un ente pubblico, con la **partecipazione attiva degli stakeholder** o portatori d'interesse, registra non solo i profili economici, patrimoniali e finanziari, ma anche le attività e i traguardi raggiunti in **campo sociale**.

Nell'introdurre l'edizione 2022 del Bilancio Sociale è importante rivolgere lo sguardo verso quanto sta avvenendo oggi nel nostro paese. Quello appena passato è stato un anno complesso e di grandi cambiamenti per tutti noi e per il movimento cooperativo di cui facciamo parte. I colpi portati dalla crisi sanitaria ed economica sono stati difficili da incassare per la nostra società, per le famiglie e per le imprese. Fortunatamente, però assistiamo a una importante azione di difesa e solidarietà sociale. Sono da rilevare le nuove iniziative sociali che emergono e si affacciano grazie all'impegno di chi le sta implementando: nuove risorse e nuovi servizi promossi dal basso e volti ad alleviare, su molteplici fronti, le criticità del momento attuale. È sotto gli occhi di tutti il contributo che la cooperazione sta offrendo. Anche la nostra organizzazione è in campo per fronteggiare l'emergenza sociale e sta dando il suo contributo attraverso il lavoro di tutti, in termini di presenza, competenza, tenuta generale del sistema. Oggi, siamo fortunatamente "ripartiti" restando vicini ai cittadini e ai nuclei famigliari con fragilità in momenti segnati da forti criticità, insicurezze, tensioni; adeguando e garantendo i protocolli di sicurezza nelle strutture e nei servizi; rimodulando gli interventi e le metodologie di intervento perché nessuno sia lasciato solo. Come sempre il mondo cooperativo ha aumentato il proprio impegno nel momento delle difficoltà evidenziando la forza di un modello economico che mette l'interesse pubblico al primo posto ma non rinuncia alla capacità di esibire il dinamismo e un'efficienza gestionale tipico del mondo dell'impresa.

Inoltre, la Riforma del Terzo Settore che ci ha visto transitare nel RUNTS (registro unico degli enti del terzo settore) è ormai conclusa nei suoi passaggi formali principali e, insieme alla sentenza n. 131/2020 della Corte Costituzionale, potrebbe rappresentare un'occasione per ridefinire il rapporto tra gli enti del Terzo Settore e la Pubblica Amministrazione in un'ottica di corresponsabilità sulla programmazione e sulla coprogettazione delle politiche e delle azioni sociali anziché di semplici committenti e gestori di servizi sociali.

Le nostre organizzazioni dovranno continuare ad investire in progettazione (sempre più innovativa e sperimentale); in formazione del personale nei diversi settori per curare la professionalità e la crescita, ma anche per condividere una visione del sociale e gli obiettivi da raggiungere; nella tessitura di reti favorendo tutte quelle forme di fare comune che arricchiscono, pur nelle difficoltà dettate dalle differenze. Sarà importante anche investire in modo consistente nella comunicazione, per veicolare messaggi non solo agli addetti ai lavori ma anche alle altre fasce di popolazione, in modo da trasmettere il senso del nostro lavoro e del suo valore per la collettività, oltre che per le persone seguite dai servizi.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dall'approvazione.

La cooperativa Maia dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Distribuzione ai soci, ai dipendenti e collaboratori della cooperativa
- Pubblicazione sul sito internet [cooperativamaia.weebly.it](http://cooperativamaia.weebly.it) entro 30 giorni dall'approvazione.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	MAIA COOPERATIVA SOCIALE ARL ONLUS
Codice fiscale	05611720722
Partita IVA	05611720722
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA BARI, 35/A - 70126 - BARI (BA) - BARI (BA)

#### Aree territoriali di operatività

Comunale  
Regionale

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Società Cooperativa MAIA ar.l. ONLUS si propone di realizzare, avvalendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di diverse attività. La cooperativa ha scopo prevalentemente mutualistico e non speculativo. Seguendo i principi di mutualità, la cooperativa ha il fine di perseguire la realizzazione massima della persona valorizzando il ruolo attivo nella società e la tutela dei diritti umani fondamentali.

#### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oggetto Sociale: la Cooperativa non ha scopo di lucro, il suo scopo è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi *dei* soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con

finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo grazie anche all'apporto dei soci lavoratori l'autogestione responsabile dell'impresa. Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

La Cooperativa può operare anche con terzi e ha come oggetto la gestione di servizi socio-sanitari, educativi e di formazione rivolti principalmente, ma non esclusivamente, a minori, anche extracomunitari, e alle famiglie. In relazione a ciò la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

- attività e servizi di assistenza socio-sanitaria e educativa anche domiciliare;
- centri diurni, di primo intervento, di accoglienza e comunità alloggio
- comunità di tipo residenziale, comunità educative, comunità di tipo familiare con sede nelle civili abitazioni; -centri estivi ed altri servizi e attività con carattere ricreativo; -centri polivalenti e di accoglienza, con programmi educativi di studio e di formazione lavoro, di tempo libero e di animazione in prevalenza destinati ai minori e alle famiglie che si trovano in stato di *disagio*;
- attività di servizio quali la gestione di spazi socio-educativi e di ogni altro supporto logistico, quali mense, trasporti, per i soggetti destinatari dello scopo sociale;
- attività di formazione e consulenza in materia socio-assistenziale, sanitaria ed educativa;
- attività e servizi volti al recupero dei minori che si trovano in condizioni di disagio, minori a rischio di devianza sociale anche in collaborazione con le istituzioni e con altri enti pubblici e privati. Per tutte le attività che si propone di attuare la cooperativa svolgerà attività di formazione e qualificazione professionale, attività di studio, ricerca, divulgazione e, in genere, di educazione, prevenzione e recupero. Nei limiti e con le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente sia indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi. La Cooperativa potrà altresì partecipare sotto qualsiasi forma ad enti, associazioni, consorzi e società, anche non costituiti in forma cooperativa, ma che svolgano attività collegate al movimento cooperativo ed in particolare potrà promuovere la costituzione, o aderire, con deliberazione dell'assemblea dei soci, a consorzi di cooperative aventi per scopo la gestione e l'integrazione delle attività sociali. Con deliberazione dell'assemblea dei soci, la Cooperativa potrà altresì aderire ad associazioni nazionali di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo giuridicamente riconosciute.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

*Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
Acsemi	2019
FISM	2022

*Consorzi:*

Nome

*Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota

### Contesto di riferimento

Nel territorio di Bari, in cui ha sede la cooperativa, e in particolare nelle aree periferiche è particolarmente evidente il fenomeno del disagio minorile che si manifesta sotto diverse forme di esclusione, dispersione scolastica e abbandono scolastico. Le radici del disagio affondano nella vulnerabilità dei contesti familiari di origine che possono essere monogenitoriali, monoreddito o con gravi problematiche economiche o di dipendenze patologiche e ancora per scarse pratiche di inclusione della popolazione migrante. Ne deriva che le precarie condizioni di vita familiare si traducono in privazioni di chance per la crescita sana e lo sviluppo dei futuri adulti. In talune situazioni di difficoltà le deprivazioni in età *critica* può tradursi in disagi più acuti quali dispersione scolastica, devianza, dipendenze psicopatologiche, caduta nei circuiti dell'illegalità.

Il fenomeno della dispersione scolastica, cui si associa l'elevato rischio di abbandono scolastico, è una delle più manifeste forme di disagio e purtroppo interessano in particolare i minori in età della scuola dell'obbligo.

Lo stimolo ad intervenire in tale direzione è suggerito dall'Europa che, nella definizione della Strategia 2020, stabilisce come uno dei suoi obiettivi prioritari la riduzione al 10% del tasso di dispersione scolastica. Se si considerano le ultime anticipazioni relative al fenomeno dell'abbandono scolastico in Puglia si vede come proprio nell'anno scolastico concluso 2016-2017 si è registrato un aumento del fenomeno, che si attesta intorno al 17,7% aumentando dello 0,6% rispetto al precedente (Dati Ufficio Regionale Scolastico).

Inoltre, i bambini e gli adolescenti che abitano contesti disagiati sono spesso i primi a trasformare le condizioni ambientali sfavorevoli in gravi traumi personali, fonti di difficoltà psico-affettive e percorsi di devianza sociale.

In particolare, nella fascia di età che va dai sei ai tredici anni, l'individuo passa dall'essere "bambino", capace appena di fare pochi passi da solo fuori della famiglia, al divenire "preadolescente", in pratica un individuo che si sta preparando fisicamente, intellettivamente e con maggiori ambiti di indipendenza, a conquistare il suo spazio da gestire nel "mondo dei grandi".



Questa è quindi un'età estremamente delicata in cui si compiono processi di maturazione importanti, anche perché spesso i bambini/e e le loro famiglie non riescono a crescere al contempo.

Si tratta il più delle volte di situazioni in cui i minori trarrebbero beneficio da un ambiente protetto che li aiutasse, assieme alla famiglia, a crescere in maniera armonica.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa nasce a gennaio del 2000, a conclusione del Corso di formazione professionale per personale docente e istruttore da impiegare in progetti di assistenza socio-sanitaria nei paesi in via di sviluppo denominato "Bene-essere" e organizzato dal CNIPA-Puglia e dal Consorzio Promosud, con il patrocinio della Regione Puglia. Dal momento della sua costituzione la cooperativa si è occupata prevalentemente di minori. In particolare, da marzo 2003 a giugno 2009 la Cooperativa ha gestito la Comunità Educativa "Maia" con sede in Bari-Loseto alla via R. Perrone, 8, iscritta al n. 176 dell'Albo regionale delle Strutture per Minori e al n. 10/Ba del Registro regionale delle strutture e dei servizi socio-sanitari per minori della provincia di Bari. In data 08.06.2007, la Cooperativa è stata autorizzata definitivamente dal Comune di Bari – Ripartizione Solidarietà Sociale, con provvedimento n. 166315, all'apertura e gestione del Centro Socio Educativo Diurno "Abracadabra", sito in Bari – Torre a Mare alla via della Rosa Azzurra n. 7.

Il Centro attivo dal giorno 08.10.2007, è stato iscritto nel Registro Regionale delle Strutture autorizzate ai servizi socio-assistenziali per minori della Provincia di Bari con provvedimento n. 338 del 31 luglio 2007.

Da gennaio 2010 ad oggi il servizio prestato dal Centro Socio Educativo Diurno "Abracadabra" è in convenzione con il Comune di Bari.

A luglio 2014 il Centro Diurno è stato trasferito presso la sede sita in Bari alla via Bari, 35/C.

## Progetti e Convenzioni

- Nell'anno 2003 e 2004 la cooperativa ha svolto, in Convenzione con l'Istituto Tecnico Commerciale "Vito Vittorio Lenoci", l'azione di accompagnamento "Assistenza bambini" nell'ambito dei PON annualità 2003 e 2004.
- Nel 2004, per un periodo di sei mesi, la Cooperativa ha attuato, per la IV circoscrizione del Comune di Bari, il progetto di "Affido pedagogico diurno" destinato a sei minori in condizioni di disagio socio-familiare e carenze educative e culturali. L'intervento, rivolto a minori la cui famiglia naturale si trovava nell'incapacità temporanea di rispondere ai bisogni dei propri figli e di assicurare loro un adeguato sviluppo psico-fisico, ha previsto l'affidamento dei minori alla Comunità "Maia" per l'orario pomeridiano extrascolastico, con condivisione del momento del

pasto e lo svolgimento dell'attività di sostegno scolastico e di attività ludico-sportive e educativo-culturali.

- Da novembre del 2006 a giugno del 2007 la Cooperativa, aggiudicatasi il Bando di gara indetto dalla VII Circoscrizione del Comune di Bari, ha svolto, in Bari presso la Parrocchia di S. Sabino (Quartiere Madonnella), il progetto di “Sostegno scolastico” per 20 minori a rischio appartenenti alle scuole elementari e medie inferiori presenti sul territorio della VII Circoscrizione. Accanto all'attività prevalente, finalizzata al sostegno scolastico, il Progetto ha previsto percorsi didattici alternativi attraverso la realizzazione di tre laboratori a tema e di attività culturali e ricreative. Per la realizzazione del Progetto è stata garantita la presenza di 1 educatore ogni 5 minori.
- In data 18.04.2007 la Cooperativa Sociale “Maia” ha stipulato con l'Università degli Studi di Bari (Master I Livello in “Esperto in problematiche socio-sanitarie della popolazione” della Facoltà di Scienze della Formazione e di Medicina e Chirurgia) convenzione per tirocini di formazione ed orientamento. La Cooperativa si è impegnata ad accogliere presso la Comunità Educativa “Maia” n. 2 soggetti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta del soggetto promotore. La convenzione ha avuto validità fino al 30.07.2007 ed è stata rinnovata per l'anno 2008.
- In data 19.06.2007, la Cooperativa ha stipulato con il C.n.i.p.a. - Puglia convenzione di partnership per l'organizzazione e la realizzazione di tirocini formativi relativi alla figura professionale di Operatore Socio-Sanitario (O.S.S.). Tale convenzione è stata stipulata anche per l'anno 2008.
- da maggio 2009 a giugno 2010, la Cooperativa ha stipulato con il Ministero di Grazia e Giustizia – Dipartimento Giustizia Minorile – Istituto Penale Minorenni “N. Fornelli” di Bari una Convenzione che conferiva alla Cooperativa “Maia” l'incarico per la realizzazione di un progetto educativo a favore dei minori ristretti nell'Istituto Penale minorenni di Bari con l'impiego di tre educatori. Il progetto è stato realizzato in piena integrazione con il personale di ruolo dell'Amministrazione della Giustizia e si è svolto presso l'Istituto Penale per i Minorenni con sezione di semilibertà”N. Fornelli”, sito in Bari alla via G. Petroni, 90.
- Da aprile a novembre 2011, la Cooperativa Sociale a r.l. “Maia” ha sottoscritto con la Provincia di Bari Convenzione di tirocinio di formazione ed orientamento nell'ambito del P.O.R. Puglia FSE 2007-2013- ASSE II- OCCUPABILITA' AVVISO N. BA/05/2010. Il tirocinio formativo e di orientamento è stato attivato nei confronti di una tirocinante per un ruolo amministrativo-segretariale di supporto alla dirigenza/CDA della cooperativa. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è stata seguita e verificata da un tutor designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un responsabile della Cooperativa nella funzione di tutor aziendale.
- Dal 18 gennaio 2012 al 17 giugno 2012 la Cooperativa Maia ha realizzato per il

Comune di Bari – VIII Circoscrizione, il Progetto di “Sostegno Scolastico” rivolto a 63 minori in obbligo scolastico frequentanti le classi primarie e secondarie inferiori del territorio circoscrizionale con rapporto educativo di 1 operatore ogni 5 minori segnalati dai docenti e dai Dirigenti Scolastici di concerto con il Servizio Socio-Educativo Circoscrizionale. La proposta progettuale ha garantito ai minori destinatari del progetto un forte sostegno ed un valido ed efficace aiuto sia in ambito scolastico che extrascolastico, finalizzato al raggiungimento di un sufficiente grado di autostima e consapevolezza del proprio valore e delle proprie potenzialità. L'intervento educativo ha promosso nei minori un maggiore interesse nello studio e si è proposto di innescare stimoli, programmare attività e attivare risorse volte a sviluppare un forte senso di autostima e adeguatezza, appartenenza alla comunità, miglioramento della conoscenza di sé e della qualità della vita, della capacità di analisi dei problemi e della progettazione del proprio percorso personale di crescita. Inoltre il progetto si è avvalso di n. 2 cooperative partners che hanno attivato progetti/laboratori al fine di poter garantire ai minori coinvolti sia gli obiettivi previsti dal progetto che momenti di puro svago. Le risorse umane impiegate nel progetto sono state le seguenti: 1 coordinatore, 13 educatori, 1 formatore e 1 supervisore del progetto.

- Nel 2013 è stato stipulato Protocollo d'intesa tra la Cooperativa Maia e il Centro Ascolto per le Famiglie e il Centro Aperto Polivalente per minori Japigia -Torre a Mare al fine di svolgere azioni e progetti realizzati in rete negli anni 2012-2013-2014. Si precisa che il piano di interventi ha previsto , tra gli altri, l'attuazione di alcuni segmenti progettuali relativi all'area minori tra cui:

- sostegno e orientamento sociale;

- orientamento scolastico e lavorativo;

- percorsi di orientamento alla legalità, all'affettività, alla prevenzione delle dipendenze;

- laboratori artistici e interculturali.

- Dal 2012 ad oggi, la Cooperativa è in Convenzione con l'Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” – Facoltà di Scienze della Formazione per la realizzazione di tirocini di formazione e orientamento D.I. n. 142 del 25.03.1998. La Convenzione prevede che possa essere ospitato 1 tirocinio formativo all'anno presso la sede della Cooperativa sita in via Bari 35/C.
- In data 18 ottobre 2012 la Cooperativa Maia ha sottoscritto con l'Associazione di Psicologia Cognitiva, con sede in Roma in Viale XXI Aprile, 15, Convenzione per l'espletamento del tirocinio pratico- professionale per gli allievi della scuola, finalizzato alla formazione in psicoterapia secondo quanto previsto dall'art. 8 del decreto 509/98.
- Nell'ambito delle azioni previste dal POR PUGLIA 2007/2013 – FSE- ASSE II –

OCCUPABILITA' – Avviso Pubblico BA/06/2012 – Azione 2 – Donne Mercato del lavoro, la Cooperativa Sociale a r.l. “Maia” - o.n.l.u.s. ha realizzato un project work di inserimento socio-lavorativo individualizzato e orientato all'autoimpiego, per un Progetto presentato dall'organismo di Formazione Professionale CNIPA PUGLIA e approvato dalla Regione Puglia, denominato “Commis di sala e bar”. La formazione è stata attuata nel mese di ottobre 2013, per complessive 40 ore.

- A partire da aprile 2014, con D.D. n. 54/2014, la Cooperativa Sociale è iscritta nell'Albo delle Imprese accreditate per il Servizio Civile Nazionale. Nel mese di novembre 2017, la cooperativa ha presentato un progetto per l'impiego di quattro volontari di servizio civile, in Italia. Il progetto, denominato “Terra e Origini”, è inserito nell'ambito dell'area “Educazione e Promozione Culturale- Centri di Aggregazione”. Il progetto, approvato, ha avuto inizio presso la sede legale e operativa accreditata sita in Bari alla via Bari, 35/C il 15 gennaio 2019 ed ha avuto la durata di 1 anno. Successivamente, in data 18 gennaio 2019 la cooperativa ha partecipato al bando per la selezione di progetti di Servizio Civile Universale, presentando un nuovo progetto dal titolo “In Continuità”. Il progetto ha superato la selezione ed è stato avviato, in data 15 gennaio 2020, nella sede accreditata. Si avvale di 4 volontari e si è concluso in data 15 gennaio 2021. Infine, per l'anno 2021-2022 ha presentato in rete con il CSV San Nicola di Bari, ente capofila, il programma “Care – Mille schegge di poesia”, attualmente già finanziato, nell'ambito del quale si occuperà di uno specifico progetto, “Coltiviamo valore” e ospiterà presso la propria sede operativa due volontari.
- In data 14 ottobre 2014, la Cooperativa ha organizzato e svolto un incontro formativo e informativo per i docenti dell'Istituto Comprensivo Japigia 2, su “ I disturbi specifici e aspecifici degli apprendimenti”. L'incontro formativo ha avuto la durata di tre ore e si è svolto presso la Scuola Primaria “G. Rodari”. Il corso di formazione ha riguardato in modo puntuale i seguenti temi:- accenni sui disturbi specifici degli apprendimenti;- DSA e BES (Bisogni Educativi Speciali); - suggerimenti pratici sulla gestione dei BES;- suggerimenti pratici sulla gestione dei DSA; - dibattito finale.
- A gennaio 2014, attraverso il Conto Formazione di Fondo Impresa, la Cooperativa ha attuato un piano formativo aziendale per la formazione continua degli operatori che fanno parte dell'organico del C.S.E.D. “Abracadabra”. Il programma di formazione ha riguardato il “Sistema di gestione della Qualità ai sensi della Uni EN ISO 9001/2008”. Nel mese di giugno 2016, la Cooperativa Maia ha conseguito la Certificazione ISO 9001: 2008 per l'erogazione dei servizi socio-educativi rivolti ai minori in regime semi-residenziale – centro diurno – EA38. A luglio 2019 la cooperativa ha conseguito, a seguito di audit di verifica, la Certificazione ISO 9001: 2015 per l'erogazione dei servizi socio-educativi rivolti ai minori in regime semi-residenziale – centro diurno – EA38.
- A febbraio 2015, la Cooperativa ha presentato la manifestazione di interesse dei

soggetti ospitanti per il bando del comune di Bari “Cantieri di cittadinanza attiva”. Il bando è volto a promuovere politiche integrate che mettano al centro il lavoro e la dignità delle persone, riconoscendo loro l'opportunità di accesso a percorsi formativi e al mondo del lavoro. La Cooperativa ha dichiarato la disponibilità ad ospitare n.1 tirocinio formativo.

- Nell'ambito del P.O.R. Puglia 2007/2013 – FSE – OBIETTIVO CONVERGENZA-AVVISO PUBBLICO N.6/2015 -WELCOME 2015, LA Cooperativa Maia è stata partner di progetto con l'Organismo di Formazione CNIPA Puglia per la realizzazione del progetto “Pavimentatore/piastrellista” presso l'Istituto di Pena di Turi. Il progetto si è svolto da settembre a dicembre 2015 e, in particolare, la Cooperativa Maia si è occupata di segnalare le professionalità necessarie per lo svolgimento del progetto.
- A maggio 2016, nell'ambito delle azioni previste dal POR PUGLIA 2000/2006 -FSE- Obiettivo 1- Avviso Pubblico n. 3/2016- la cooperativa Maia ha aderito al progetto “Welcome a tavola”, presentato dall'Associazione Monte Celano- Ente formazione Onlus , da svolgersi presso l'Istituto di pena minorile di Bari. Il progetto è iniziato a settembre 2016 ed ha avuto la durata di quattro mesi. La cooperativa Maia è stata attivamente impegnata, avendo messo a disposizione le sue professionalità e fornito i curricula degli esperti necessari all'attuazione e realizzazione del progetto.
- A maggio 2017 la cooperativa Maia ha sottoscritto un protocollo d'intesa e collaborazione con la Cooperativa Sociale San Giovanni di Dio, finalizzata a partecipare alla procedura indetta dall'Ambito Territoriale di Bari per lo svolgimento di servizi di Utilità Sociale resi a favore di soggetti bisognosi a rischio di emarginazione sociale e a ha partecipato con il Cnipa Puglia, come Partner di progetto, a due Avvisi Pubblici predisposti dalla Regione Puglia, 1PAC/2017 – WELCOME - Progetti di inclusione per minori e giovani adulti dell'Istituto Penale per Minorenni di Bari e POR PUGLIA FESR-FSE 2014/2020 - Avviso pubblico 1/2017- linea 1, iniziativa sperimentale di inclusione sociale per persone in esecuzione penale da svolgere presso la Casa di reclusione di Turi. Il secondo progetto si è svolto presso la casa circondariale di San Severo (FG) è iniziato a ottobre 2018 ed ha avuto la durata di un anno. La cooperativa Maia, partner del suddetto progetto, si è occupata dell'attività di accompagnamento e sostegno educativo all'utenza svantaggiata mettendo a disposizione le proprie professionalità e gli esperti necessari per l'attuazione del progetto.
- Da gennaio 2019, la Cooperativa è socia dell'ACSEMI (Associazione dei Centri Socio Educativi per Minori di Bari), un' organizzazione no-profit che lavora attivamente nella realizzazione di varie attività tra cui l'accoglienza semiresidenziale di 500 minori di età compresa tra i 6 e i 18 anni, di ambo i sessi e di nazionalità multietniche e l'attivazione di informazione e prevenzione del disagio minorile.
- In data 06 maggio 2019, la Cooperativa Maia ha stipulato con il Comune di Bari – Assessorato Politiche Educative, Giovanili e del Lavoro la convenzione n. 97

“Cantieri di Cittadinanza 2.0” - per interventi ed azioni per il rafforzamento delle conoscenze e delle competenze per il mercato del lavoro. Pertanto, come previsto dalla convenzione, è stato attivato 1 tirocinio formativo rivolto ad un soggetto beneficiario della misura REI (reddito di Inclusione). Il tirocinio ha avuto la durata di 6 mesi, dal 15 maggio 2019 al 15 dicembre 2019 (con esclusione del mese di agosto).

- a luglio 2021 la cooperativa ha conseguito, a seguito di audit di verifica, il rinnovo della Certificazione ISO 9001: 2015 per l'erogazione dei servizi socio-educativi rivolti ai minori in regime semi-residenziale – centro diurno – EA38, a seguito dell'attuazione di un Piano di formazione professionale continua.
- Risulta ancora in vigore anche per il 2021, in quanto automaticamente rinnovata, la Convenzione sottoscritta in data 18 ottobre 2012 con l'Associazione di Psicologia Cognitiva, con sede in Roma in Viale XXI Aprile, 15, per l'espletamento del tirocinio pratico- professionale per gli allievi della scuola, finalizzato alla formazione in psicoterapia, secondo quanto previsto dall'art. 8 del decreto 509/98. Nessun tirocinio formativo è stato attuato nel corso dell'anno 2021.
- Inoltre, il 14 ottobre 2021 è stata sottoscritta una convenzione per tirocini curricolari con l'Università degli studi di Roma Tre
- Infine, in data 20 novembre 2021 è stata sottoscritta l'adesione al Protocollo di Intesa per la realizzazione della rete cittadina denominata “Generare culture nonviolente” tra il Comune di Bari e le istituzioni pubbliche e private, associazioni, enti no profit, strutture e servizi dell'Assessorato al Welfare per minori e adulti, giovani e anziani. La rete si propone di sostenere pratiche ed esperienze di cittadinanza attiva e solidale che promuovano una cultura nonviolenta basata sul rispetto della dignità umana e sulla valorizzazione delle differenze attraverso azioni sistemiche e integrate rivolte all'intera città di Bari per mezzo di una pluralità di azioni: eventi formativi e informativi, laboratori, gruppi di ascolto e sostegno, attività di sensibilizzazione e promozione.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	soci ordinari

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data ultima nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
DEL MASTRO DILETTA	Si	femmina	54	18/04/2021		3		No	PRESIDENTE
SANTULLI MARIAPAOLA	No	femmina	48	18/04/2021		3		No	VICEPRESIDENTE
LEFKIMMIATI EIRINI	No	femmina	45	18/04/2021		3		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

### Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è stato nominato il 18/04/2021 e resterà in carica per 3 esercizi

### N. di CdA/anno + partecipazione media

le assemblee del Consiglio di Amministrazione sono state quattro con presenza totalitaria di tutti i componenti

### *Persone giuridiche:*

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

La cooperativa sociale a r.l. Maia non ha l'obbligo dell'organo di controllo

L'Assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno, entro centoventi giorni dal termine dell'esercizio sociale. Se necessario per determinate esigenze relative alla preparazione del bilancio sociale o alla struttura e/o all'oggetto sociale della Società, l'assemblea dei soci sarà convocata entro centottanta giorni dal termine dell'esercizio sociale. L'assemblea è costituita con la presenza di tanti soci che rappresentano almeno la metà del capitale sociale e deliberano a maggioranza assoluta dei presenti. Possono intervenire all'assemblea tutti coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori o nel libro dei soci finanziatori e hanno diritto di partecipare alle decisioni con un solo voto, qualunque sia il numero delle quote possedute. Spetta al presidente dell'assemblea constatare la regolarità della costituzione, accertare l'identità dei presenti e la loro legittimazione a intervenire in assemblea, dirigerne il corretto svolgimento e accertarne la regolarità dei risultati delle votazioni.

Le assemblee sono formalmente convocate dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in sua mancanza, dal Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione o da persona nominata dall'Assemblea stessa a maggioranza relativa. Con la stessa maggioranza, essa nomina pure un segretario, anche non socio.

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative e di confronto tecnico condotte dalla cooperativa
Soci	Oltre alla partecipazione garantita dai canali professionali, i lavoratori soci della cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già descritte prima
Finanziatori	integrazione e la collaborazione con la rete dei servizi territoriali.



Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza la cooperativa è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata decisa tramite una filiera di fornitori qualificati che hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca, l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizi o interventi specifici diffusi attraverso una campagna di informazione e comunicazione diffusa ed efficace
Collettività	Iniziative a favore del coinvolgimento della cittadinanza, oltre alla rendicontazione sociale annuale tramite lo strumento del bilancio sociale e della sua diffusione tramite i canali previsti.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	7	7
< 6 anni	2	2
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	4	4

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori /operatori con funzioni educative
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
0	Mediatore
1	Impiegato amministrativo
0	Impiegato d'ordine
0	Assistente sociale

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio)

	sociale)
--	----------

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

<u>Ore totali</u>	<u>n. partecipanti</u>	<u>Tema formativo</u>	<u>data</u>	<u>Obbligatoria non obbligatoria</u>	<u>Costi sostenuti</u>
200	1	Acquisire competenze sul tablet	30/03/2022	no	no
200	1	Acquisire competenze sulla LIM	05/04/2022	no	no
3	1	Operatore blsd- pblsd	28/05/ 2022	no	no
4	1	Il processo di attivazione e implementazione del RUNTS in Puglia.Modalità di accesso, procedure, strumenti. Effetti e vantaggi dell'iscrizione.	17/10/2022	no	no
4	5	Maltrattamento minori	01/12/2022		no

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	Aggiornamento sicurezza e Covid-21	7	2	si	-

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	1	5
0	di cui maschi	0	0
6	di cui femmine	1	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non viene attribuito alcun rimborso ai volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**  
La cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nelle misure a contrasto della povertà educativa e a favore della conciliazione vita lavoro dei cottadini.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**  
Non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**  
i titoli di studio sono adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**  
L'azione della cooperativa sul territorio consente di mantenere i posti di lavoro qualificati ad oggi presenti

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**  
Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
Numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale miglioramento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai minori in condizioni di svantaggio psico-sociale e alle loro famiglie.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**  
L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta di servizi nei confronti di diversi target di utenza (minori e famiglie) in grado di garantire un miglioramento della qualità di vita.



**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

100%

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

## **Output attività**

L'output delle attività è rappresentato dall'impoverimento socio-territoriale e dell'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico

## **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** l'emergenza sanitaria fino a buona parte del 2022 ha imposto il distanziamento sociale e l'annullamento delle attività socializzanti previste.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Impoverimento socio-territoriale e dell'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico, come una maggiore consapevolezza relativa alla cultura della legalità e dell'equità sociale, aumentata diffusione di interventi di contrasto alla devianza giovanile e alla dispersione scolastica, maggiore diffusione di stili di vita corretti, responsabili e consapevoli.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione derivano annualmente dall'analisi dei processi fondamentali

dell'organizzazione, trattati nell'ambito del sistema Iso 9001:2015. La normativa Iso prevede che annualmente sia obbligatorio redigere il documento del riesame della direzione, nel quale sono riportati e trattati estesamente gli obiettivi di gestione, la loro individuazione e i fattori rilevanti per il loro raggiungimento. Si rimanda pertanto al documento del riesame direzione che viene disposto a giugno 2023.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Si rimanda al documento del riesame direzione redatto annualmente che viene disposto a giugno 2022.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	204.625,00 €	204.890,00 €	166.121,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	5.812,00 €	5.870,00	16.442,00
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati			
<b>TOTALE</b>	<b>210.437,00</b>	<b>210.760,00</b>	<b>182.563,00</b>

#### *Patrimonio:*

	2022	2021	2020
Capitale sociale	624,00	624,00	624,00
Totale riserve	65.569,00 €	65.435,00 €	65.391,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	132,00 €	135,00	44,00
Totale Patrimonio netto	66.325,00 €	66.194,00	66.059,00

#### *Conto economico:*

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	132,00 €	135,00 €	44,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.128,00 €	2.997,00 €	3.046,00

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	624,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	210.437,00 €	210.760,00 €	182.563,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	106.519,00 €	111.007,00 €	85.632,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	29.852,00 €	33.475,00 €	35.312,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,00 %	69,00 %	66,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	204.625,00 €	5.812,00	210.437,00
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-	0,00 €	0,00 €	0,00 €

assistenziali			
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022*** :

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	204625,00 €	97,00 %
Incidenza fonti private	5812,00 €	3,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non ci sono state iniziative di raccolta fondi

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

## **9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

non esiste un organo di controllo